

Til Landsstyret
Kopi til Generalsekretæren, Sentralstyret, Desisjonskomiteen, Valgkomiteen,
Styret i Operasjon Dagsverk
Fra Kamilla Andersen, sentralstyremedlem
Dato 03. november 2010
Saks nr LS076-10/11

FORPLIKTELSER FOR ELEVTINGETS TILLITSVALGTE

Bakgrunn

I vedtektene heter det:

§14 Elevtinget kan vedta forpliktelser for Elevtingets tillitsvalgte. Et slikt vedtak må fattes før fristen for å stille til valg går ut. De som velges til tillitsverv det finnes forpliktelser for, må skrive under på at de godtar disse.

Det vil si at Landsstyret skal innstille på forpliktelser for elevtingets tillitsvalgte, ovenfor Elevtinget.

Punktene i forpliktelsene har blitt utformet på bakgrunn av tidligere, uheldige hendelser. Disse retningslinjene vært brukt aktivt i utøvelsen av samarbeid med kommersielle samarbeidspartnere.

Forpliktelsene har tidligere gått under navnet "etiske retningslinjer". Disse retningslinjene eller forpliktelsene har vært oppe til behandling i forkant av alle Elevting etter at retningslinjene ble opprettet, med unntak av Elevtinget 2008. Saksbehandler har tatt utgangspunkt i forpliktelsene fra perioden 2009 / 2010 for denne behandlingen.

Drøfting

Utelatte punkter

Det mest debatterte punktet i retningslinjene i nyere tid, er bestemmelsen vedrørende at tillitsvalgte ikke kan motta lønn fra Elevorganisasjonens kommersielle samarbeidspartnere innen ett år etter vervets utløp.

Et argument for å legge begrensninger på at tillitsvalgte jobber for Elevorganisasjonens kommersielle samarbeidspartnere er rollen disse personene kan komme til å spille ovenfor organisasjonen etter vervets utløp. Hvis Elevorganisasjonen møter tidligere tillitsvalgte på andre

siden av forhandlingsbordet, kan organisasjonen potensielt miste argumenter eller forhandlingskort, og det kan være vanskelig å forhandle på en upåvirket måte. Dette har vært et problem for Elevorganisasjonen tidligere, og det er i organisasjonens interesse å forhindre at det skjer igjen i fremtiden.

Det er videre nødvendig å fremme problemstillingen rundt hvorvidt det er moralsk korrekt at organisasjonen skal sette begrensinger på enkeltpersoners yrkesfrihet etter vervets utløp.

Disse forpliktelsene er en juridisk bindende avtale i form av en ikke-rekrutteringsklausul. En ikke-rekrutteringsklausul kan være en avtale mellom to virksomheter om ikke å ansette eller forsøke å ansette hverandres ansatte (eller tillitsvalgte), eller det kan være en avtale som begrenser en fysisk persons adgang til å medvirke til at andre ansatte (eller tillitsvalgte) avslutter sitt ansettelsesforhold (fratre sitt verv) hos avtalemotparten. Til denne saken vil den første definisjonen være mest aktuell.

Tillitsvalgte som forplikter seg til retningslinjene kan bli holdt erstatningsansvarlige for økonomiske tap som Elevorganisasjonen lider på grunn av brudd på reglene (eks. utkjøping av avtaler med samarbeidsparter på grunn av rekruttering til samarbeidspartner). Ellers kan vanlige sanksjoner i Elevorganisasjonen benyttes, slik som angivelse i referanser, mistillit og eksklusjon fra verv som fortsatt holdes. I første omgang vil det være alltid være snakk om å opplyse eventuelle samarbeidspartnere som forsøker å rekruttere fra Elevorganisasjonen at våre tillitsvalgte har inngått denne avtalen.

Inkluderte punkter

Spredning av konfidensiell informasjon er en handling som det er mulig å bli dømt for innenfor rettssystemet, men som Elevorganisasjonen ikke har ressurser til å gjøre på en forsvarlig måte. Likevel ser saksbehandler det på som viktig å sørge for at det er fokus på dette i organisasjonen. Derfor er bestemmelsen om spredning av konfidensiell informasjon videreført, det samme er bestemmelsen om å ikke utnytte sin posisjon.

Punkter til diskusjon

- Er det nødvendig å ha et slikt dokument?
- Er det forsvarlig å ha et slikt dokument?
- Har dette dokumentet noen reell funksjon?
- Mister dokumentet hensikt når det ikke foreligger noen reelle sanksjonsmuligheter?
- Burde kravene heller settes inn i vedtektene under eksklusjon?
- Er det etisk forsvarlig av organisasjonen å stille slike krav om begrensninger til sine tillitsvalgte?

Forslag til vedtak

F1

Elevorganisasjonen skal innstille på følgende forpliktelser ovenfor Elevtinget:

FORPLIKTELSER FOR ELEVTINGETS TILLITSVALGTE

Forpliktelser for Elevtingets tillitsvalgte gjelder personer som er valgt til verv i Sentralstyret, Desisjonskomiteen, Valgkomiteen, Operasjon Dagsverks styre og til Generalsekretær. Personene som innehar verv i disse organisasjonsleddene må skrive under på forpliktelsene før de regnes som valgt, jmf. Vedtektene § 14.

Disse tillitsvalgte forplikter seg til å:

- bidra etter beste evne for at Elevorganisasjonens Vedtekter følges.
- bidra etter beste evne for at Elevorganisasjonens Politiske måldokument og Politiske prioriteringer realiseres. Disse tillitsvalgte forplikter seg til å fronte disse dokumentene når de oppfattes som Elevorganisasjonens representanter og når det er naturlig.
- bidra etter beste evne for at Elevorganisasjonens Arbeidsprogram gjennomføres.
- ikke spre konfidensiell informasjon de har tilegnet seg gjennom sitt verv.
- ikke bruke sin posisjon som tillitsvalgt til å utnytte andre i organisasjonen.
- ikke motta lønn, provisjon, godtgjørelse eller andre fordeler fra Elevorganisasjonens kommersielle samarbeidspartnere samt deres konkurrenter. For sentralstyret og generalsekretær gjelder denne bestemmelsen mens de er tillitsvalgte og innen ett (1) år etter vervets utløp.

Vedlegg:

V1 – Forpliktelser for Elevtingets tillitsvalgte 2009/2010

V2 – Etske retningslinjer for tillitsvalgte 2007/2008

Med vennlig hilsen

Kamilla Andersen
Sentralstyremedlem