

**Til** Landsstyret  
**Kopi til** Sentralsstyret, Generalsekretær, Desisjonskomiteen og Valgkomiteen, Styret i Operasjon Dagsverk  
**Fra** Jørgen Valen, sentralstyremedlem  
**Dato** 08. oktober 2010  
**Saknr.** LS049-10/11

## Frafall i organisasjonen

### I Elevorganisasjonens kvalitetssystem heter det:

*"Elevorganisasjonen er en av Norges største ungdomsorganisasjoner. Det er et stort apparat som drives av flere hundre ungdommer hver eneste dag. En så stor organisasjon må ha systemer som sikrer en god drift og kontinuerlig aktivitet i alle deler av organisasjonen. Det er avgjørende at Elevorganisasjonen er velfungerende og kan håndtere sin egen størrelse. Vi har et enormt potensial som kan utnyttes fullt ut ved at organisasjonen går fremover, og ikke står stille."  
(1. Formålet med kvalitetssystemet)*

### Bakgrunn

Den siste tiden har vært preget av et større antall frafall enn tidligere i perioden, og Landsstyret har nå ytret ønske om å ta situasjonen opp til diskusjon. Av de rundt regnet 200 tillitsvalgte i organisasjonen har nå til sammen 24 personer av ulike verv valgt å trekke seg. Blant disse er det 3 ledere og 6 nestledere. Den største andelen av frafallet kom i tidsrommet september – oktober.

### Drøftning

Man kan stille seg spørsmålet om dette er så uvanlig. De aller fleste av de tillitsvalgte går skole, og en sannsynlig årsak til frafallet vil jo være stor pågang på skolen. Det er lett å knytte frafallet til de tillitsvalgtes skolegang ettersom størstedelen av frafallet har kommet i tidsrommet like etter skolestart. Når man skal gå på skole i rundt 7 timer, kanskje ha en jobb ved siden av og i tillegg ha en del fritid er det ikke vanskelig å se at enkelte kan få lite tid til organisasjonen og kanskje prioritere den bort. Dette er i stor grad også årsaken de frafallende selv gir når de trekker seg, i tillegg til familiære årsaker. Slike årsaker er veldig naturlige og man kan ikke akkurat tvinge tillitsvalgte til å forbli i organisasjonen. Her kan en del av årsaken være at valgkomiteene informerer for dårlig om hva tillitsvervet innebærer og hvor mye tid det kan komme til å kreve.

### Mulige årsaker

Andre årsaker kan være ting som splid i fylkesstyrene og dårlig kommunikasjon. Man kan ikke forvente at sammensetningene i fylkesstyrene alltid skal være perfekt match, og det kan ofte oppstå uenigheter mellom de tillitsvalgte. Dårlig kommunikasjon innad og ekskludering av mindre deltakende tillitsvalgte kan også føre til frafall. For eksempel ved at nye tillitsvalgte uten særlig tilhørighet til organisasjonen kommer inn i et fylkeslag som allerede er en sammensatt gruppe med et godt miljø, og føler seg utestengt.

### Løsninger

Elevorganisasjonen har et eget kvalitetssystem som blant annet skal motvirke frafall. Systemet har lenge eksistert, men det kan stilles spørsmål til i hvilken grad den er tatt i

bruk. Når man ser på alternative løsninger for å motvirke frafallet vil i hvert fall dialog være et nøkkelord. God dialog innad i fylkeslagene vil kunne forebygge frafall. Det er viktig ikke bare for det sosiale i organisasjonen, men også for den enkeltes følelse av tilhørighet til organisasjonen. Man kan også se på om valgkomiteene kan gjøre en bedre jobb med å informere om hva tillitsvervet krever.

Organisasjonen får som oftest en frafallsbølge rundt denne tiden og man kan se på det positive i det at det skjer i forkant av de fleste elevforsamlingene og ikke minst EO-helgen.

### **Punkter til diskusjon**

- Hvor unormalt er denne frafallsbølgen som har vært?
- Hva kan man gjøre bedre for å forebygge frafallet?
- Hvordan kan man sikre bedre rutiner for å kommunikasjon innad i fylkeslagene?
- Hva kan valgkomiteene gjøre bedre for å forebygge frafallet?
- Hvordan kan man utnytte kvalitetssystemet i større grad?

Med vennlig hilsen

Jørgen Valen  
sentralstyremedlem